



Wartości i Zasady Postępowania FIRMY BIS-PAK

List od Zarządu

Szanowni Państwo!

W firmie Bis-Pak wszelkie działania są realizowane w sposób etyczny, odpowiedzialny i zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Takie postępowanie tworzy bezpieczne środowisko pracy, umożliwia osiągnięcie celów biznesowych oraz pozytywnie wpływa na naszą efektywność.

Niniejszy dokument opisuje wartości i zasady postępowania, którymi powinniśmy się wszyscy kierować przy wykonywaniu codziennych obowiązków.

Postępujemy zawsze zgodnie z jego zasadami, aby nie mieć wątpliwości co do słuszności naszych decyzji.

Jako Zarząd Spółki Bis-Pak tworzymy zespół, który przestrzega standardów etycznego postępowania.

W naszej firmie oczekujemy respektowania wszystkich zapisów niniejszego dokumentu.

Prosimy o zapoznanie się z Wartościami i Zasadami Postępowania Bis-Pak oraz stosowanie ich w codziennym życiu.

Z poważaniem,

Zarząd Bis-Pak Sp. z o.o.



FIRMA BIS-PAK jest zobowiązana do przestrzegania praw człowieka wszystkich interesariuszy związanych z działalnością gospodarczą, produktami i usługami.

Zakres

Niniejsze oświadczenie dotyczy wszystkich działań biznesowych.

Wszyscy członkowie kadry kierowniczej i pracownicy, powinni znać i rozumieć postanowienia zawarte w niniejszym oświadczeniu oraz postępować zgodnie z nimi.

Zaangażowanie w przestrzeganie praw człowieka

BIS-PAK uznaje, że działalność biznesowa może mieć wpływ na prawa człowieka.

W związku z tym zobowiązuje się do przestrzegania praw człowieka wszystkich interesariuszy w swojej działalności biznesowej.

Poszanowanie praw człowieka pracowników

Oświadczenie dotyczące praw człowieka

- zapewnia równe i sprawiedliwe szanse w traktowaniu ludzi, w tym w odniesieniu do zatrudnienia, szkolenia, awansu i wynagrodzenia.**
- zabrania wszelkiego rodzaju dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, religię, wyznanie, płeć, status społeczny, pochodzenie, zdolności fizyczne lub umysłowe, orientację seksualną lub tożsamość płciową, pochodzenie narodowe, wiek i inne czynniki niezwiązane z uzasadnionymi interesami biznesowymi.**
- zakazuje pracy przymusowej, pracy dzieci i handlu ludźmi.**
- bierze pod uwagę bezpieczeństwo i zdrowie swoich pracowników i promuje praktyki**



pracy obejmujące zabezpieczenie minimalnego wynagrodzenia i zarządzanie odpowiednim czasem pracy.

- wspiera wolność zrzeszania się i prawo do negocjacji zbiorowych.
- nie toleruje nękania, zastraszania i dyskryminacji oraz stara się zapobiegać wszelkim formom nękania, w tym między innymi molestowaniu seksualnemu, nadużywaniu władzy lub nękanemu z ciążą, porodem, opieką nad dziećmi lub opieką pielęgniarską.

Poszanowanie praw człowieka w łańcuchu dostaw

Firma Bis-Pak wymaga od wszystkich dostawców przestrzegania tego oświadczenia; zakazu handlu ludźmi, pracy przymusowej, pracy dzieci i dyskryminacji; wspierania wolności zrzeszania się i prawa do negocjacji zbiorowych oraz promowania równego wynagrodzenia.

Firma traktuje Kodeks Pracy jako wytyczne i współpracuje z dostawcami w celu promowania inicjatyw respektujących prawa człowieka w łańcuchu dostaw.

Obrońcy praw człowieka

Bis-Pak nie popiera przemocy, zastraszania, odwetu, dyskryminacji, nacisku lub innych arbitralnych działań wobec obrońców praw człowieka.

Dzieci

Bis-Pak zobowiązuje się do zapobiegania naruszeniom praw człowieka dzieci w działalności gospodarczej oraz do promowania poszanowania praw człowieka dzieci.

Łagodzenie skutków zmian klimatycznych i dostosowanie do nich:

Nietypowe zjawiska pogodowe spowodowane zmianami klimatycznymi (susze, pożary itp.) powodują głód, przemieszczenia ludności i inne poważne skutki dla życia ludzi. Zdajemy sobie sprawę z tego, że najbardziej narażone na ryzyko towarzyszące tym zmianom są populacje wrażliwe.



Spoleczność lokalna

Jako aktywny członek świdwińskiej społeczności, uczestniczymy w życiu miasta oraz regionu, dobrowolnie wspierając inicjatywy mające na celu polepszenie jakości życia mieszkańców.

Ochrona środowiska naturalnego

Przywiązujemy szczególną wagę do ochrony środowiska. Przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa i regulacji w tym względzie. Dokładamy wszelkich starań, aby nasze działania wyprzedzały bieżące standardy środowiskowe. Aktywnie przyczyniamy się do zwiększenia wiedzy na temat tworzyw sztucznych, segregacji odpadów i ich roli w ochronie natury.

Przestrzeganie prawa antymonopolowego

Przestrzegamy zasad uczciwej konkurencji. Używanie nielegalnych lub nieetycznych środków w celu uzyskania przewagi nad konkurencją jest zakazane.

Bis-Pak nie podejmuje działań takich jak zawieranie umów czy porozumień mających na celu uniemożliwienie lub ograniczenie uczciwej konkurencji.

Uczciwość

Wszystkim naszym klientom, dostawcom i pozostałym partnerom biznesowym przekazujemy dokładne i rzetelne informacje na temat naszej firmy. Postępujemy uczciwie, etycznie i zgodnie z prawem. Nie przekazujemy informacji poufnych dotyczących naszych partnerów biznesowych. Ponadto, nie zdobywamy przewagi w sposób nieuczciwy poprzez manipulowanie lub nadużywanie informacji objętych tajemnicą lub informacji zastrzeżonych. Nie stosujemy przekupstwa oraz nie oferujemy i nie wręczamy korzyści majątkowych w celu otrzymania zamówienia.

Spożywanie alkoholu i substancji odurzających

Zabronione jest wykonywanie obowiązków służbowych będąc pod wpływem alkoholu, narkotyków lub innych substancji odurzających.



Zapobieganie praniu pieniędzy

Pranie pieniędzy oznacza branie udziału w transakcjach finansowych, w których ukrywane jest pochodzenie, przeznaczenie lub tożsamość środków finansowych nielegalnymi sposobami. Współpracujemy i podejmujemy transakcje finansowe tylko z osobami prowadzącymi działalność zgodnie z prawem.

Podejście do poszanowania praw człowieka

Firma jest zobowiązana do przestrzegania w swojej działalności lokalnych praw i przepisów chroniących prawa człowieka. Tam, gdzie lokalne prawa i przepisy nie są w pełni zgodne z prawami człowieka uznawanymi na całym świecie, powinniśmy przestrzegać lokalnych przepisów, ale również aktywnie poszukiwać sposobów na przestrzeganie międzynarodowych standardów.

Podejście do zapobiegania i łagodzenia negatywnych skutków

W przypadku stwierdzenia, że działalność biznesowa Bis-Pak powoduje lub przyczynia się do negatywnego wpływu na prawa człowieka, w razie potrzeby będziemy pracować nad odpowiednimi procesami naprawczymi we współpracy z interesariuszami. W przypadkach, gdy partner biznesowy przyczynia się do niekorzystnego negatywnego wpływu lub ryzyka lub je powoduje, biorąc pod uwagę powagę wpływu na prawa człowieka i charakter relacji biznesowych, będziemy starać się wywierać odpowiedni wpływ i żądać zapobiegania, zawieszenia, łagodzenia i korygowania.

Środki zaradcze

W przypadku wystąpienia incydentów, firma zobowiązuje się wdrożyć środki zaradcze i zainicjuje odpowiednie działania w celu zapewnienia korekty oraz podejmie kroki w celu zapobieżenia ponownemu wystąpieniu sytuacji, w których firma potencjalnie spowodowała lub przyczyniła się do naruszenia praw człowieka.

Surowo zabramy niekorzystnego traktowania indywidualnie lub zbiorowo osób informujących o nieprawidłowościach.



JAK MOŻESZ NAS POWIADOMIĆ ?

Raport może zostać zgłoszony poprzez

email: etyka@bis-pak.pl.

Powiadomienie powinno zawierać co najmniej:

- opis sprawy;
- wskazanie dowodów, np. dokumenty lub świadkowie;
- wskazanie osób podejrzanych o stosowanie mobbingu lub dyskryminacji.

Wszelkie informacje, które nam przekażesz oraz czynności podejmowane w ramach wyjaśniania zdarzeń traktowane będą jako poufne i nie będą ujawniane do wiadomości innych Pracowników lub osób trzecich, za wyjątkiem zakresu niezbędnego do przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego zgodnie z regulacjami wewnętrznymi lub wynikającego z przepisów prawa.

JAKIE DZIAŁANIA PODEJMIEMY PO PRZEPROWADZENIU POSTĘPOWANIA ?

Jeżeli postępowanie potwierdzi wystąpienie mobbingu lub dyskryminacji:

- podejmiemy działania prewencyjne na przyszłość oraz zastosujemy odpowiednie środki i sankcje względem winnej osoby;
- gdy będzie to wskazane w danym przypadku i możliwe, za zgodą osoby poszkodowanej, przeniesiemy ją na inne stanowisko odpowiadające jej kwalifikacjom i przy zachowaniu dotychczasowego wynagrodzenia;
- w przypadku gdy będzie to wskazane – przeprowadzimy szkolenie Pracowników w zakresie przeciwdziałania zjawiskom mobbingu lub dyskryminacji, aby podnieść świadomość w środowisku pracy co do zakazanych zachowań.